

2009
Unité Développement
Mission Stratégie
Service Prospective et évaluation

L'essentiel

PANORAMA 2009

DE L'APPRENTISSAGE EN ÎLE-DE-FRANCE

 **île de France**

AVANT PROPOS

Cette deuxième édition du panorama de l'apprentissage en Ile-de-France le confirme une fois encore. L'apprentissage est une valeur sûre de l'insertion professionnelle des jeunes. Ses performances en la matière continuent d'ailleurs à gagner du terrain. 78% des apprentis trouvent un emploi dans les 6 mois qui suivent la fin de leur formation. Soit 4 points de plus que l'année précédente ! Mieux encore : 71% décrochent un CDI. Ce qui signifie en clair que l'apprentissage est un passeport pour un emploi durable et de qualité.

C'est bien parce qu'il représente les meilleures chances d'avenir pour les jeunes d'Ile-de-France que la Région s'engage aussi fortement en faveur de son développement.

Aujourd'hui plus que jamais.

En effet, même et surtout dans une conjoncture économique difficile, l'apprentissage reste un atout pour l'emploi des jeunes. Que demandent les entreprises aux jeunes ? Un diplôme et de l'expérience. C'est encore plus vrai en temps de crise. Avec l'apprentissage, ils ont les deux.

Le panorama de l'apprentissage est un rendez-vous qui nous permet de mesurer le chemin parcouru, les succès remportés grâce à la mobilisation de tous. Il nous donne aussi des clés pour mesurer la route qui reste à parcourir, les défis à relever pour donner à l'apprentissage toute l'audience et la place qu'il mérite.

L'apprentissage en Ile-de-France est multiple, dynamique, innovant. Continuons d'agir pour cette voie d'excellence. Pour l'avenir professionnel des jeunes Franciliennes et Franciliens.

Jean-Paul HUCHON,
Président de la Région Île-de-France



Daniel BRUNEL,
Vice-Président chargé de la formation professionnelle, du développement économique et de l'emploi



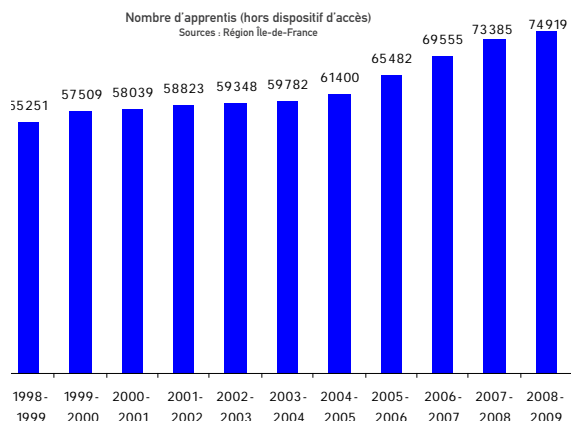
Indicateurs par niveau de formation

Offre de formation en 2007-2008	V	IV	III	II et I	Ensemble
Principaux diplômes	CAP, BEP	BP, bac pro	BTS, DUT	licence pro, master, ingénieur	-
Nombre de CFA formant à ce niveau (2007-2008)	119	119	95	72	175
Nombre d'apprentis (2008-2009)	29 036	14 209	14 269	17 405	74 919
Nombre d'apprentis (2007-2008)	30 354	13 517	13 640	15 874	73 385
Nombre d'apprentis (2006-2007)	30 014	13 248	12 559	13 734	69 555
Nombre d'apprentis (2005-2006)	29 347	12 580	11 035	12 520	65 482
Production	59%	45%	22%	28%	43%
Services	41%	55%	78%	72%	57%
Ensemble des domaines de formation (2007-2008)	100%	100%	100%	100%	100%
Apprentis en 2007-2008	V	IV	III	II et I	Ensemble
Taux de féminisation	29%	40%	46%	42%	37%
dans la production	8%	9%	9%	22%	10%
dans les services	61%	65%	57%	49%	57%
Âge moyen	17 ans 9 mois	19 ans 9 mois	20 ans 11 mois	22 ans 5 mois	19 ans 9 mois
Part d'étrangers (y compris UE)	9%	8%	5%	2%	7%
Situation l'année précédente					
apprentissage	15%	29%	10%	18%	17%
scolaire	71%	55%	68%	67%	67%
emploi/chômage	10%	13%	12%	9%	10%
inconnue	4%	4%	10%	6%	5%
total	100%	101%	100%	100%	100%
Entreprises d'accueil (nouveaux contrats 2007-2008)	V	IV	III	II et I	Ensemble
Nombre d'entreprises accueillant des apprentis	13 486	5 924	5 224	5 435	25 920
Nombre moyen de contrats d'apprentissage par entreprise	1,4	1,3	1,5	2	1,8
Taille des entreprises					
0-9 salariés	64,7%	53,2%	38,2%	26,9%	63,9%
10-49 salariés	23,9%	22,4%	19,6%	14,7%	22,4%
50-249 salariés	7,2%	12,3%	18,0%	17,5%	9,5%
250-499 salariés	1,7%	3,9%	9,0%	11,9%	2,4%
500 salariés et plus	2,4%	8,2%	15,2%	29,0%	1,8%
total	100%	100%	100%	100%	100%
Insertion professionnelle (2007)	V	IV	III	II et I	Ensemble
Part de sortants en emplois (à 7 mois)	72%	85%	86%	87%	78%
Part d'emplois à temps plein	89,5%	92%	93%	97%	92,5%
Part de sortants en CDI	65%	73%	71%	77%	71%
Taille des entreprises					
0-9 salariés	47%	45%	26%	16%	33%
10-49 salariés	29%	22%	27%	21%	24%
50 salariés et plus	24%	33%	47%	63%	42%
total	100%	100%	100%	100%	100%
Type d'entreprise					
Entreprise privée	87%	89%	93%	94%	90%
Entreprise publique	4%	7%	5%	4%	5%
Fonction publique	10%	4%	3%	2%	5%
total	100%	100%	100%	100%	100%
Part des apprentis en emploi dans leur entreprise d'accueil au moment du contrat	45%	56%	47%	49%	49%

1. L'offre de formation

En 2008-2009, on compte près de 91 000 jeunes dans les CFA d'Île-de-France, dont 74 919 apprentis. Parmi ces apprentis, 39% préparent un diplôme de niveau V (CAP, BEP, ...) et 56% préparent une formation dans les services.

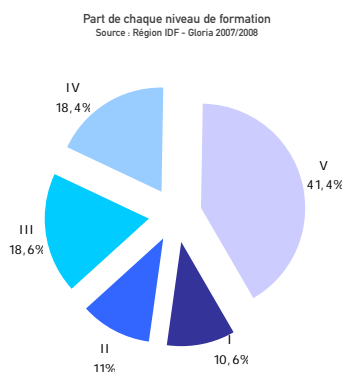
Évolution du nombre d'apprentis en IDF depuis 1998



Les effectifs ont augmenté de 36% depuis 1998 pour atteindre **74 919 apprentis**. Pour impressionnant qu'il soit, ce chiffre ne représente toutefois que 18% des effectifs de la France entière, alors que l'IDF représente 22% de la population totale et 21% des jeunes de 16 à 25 ans.

Parallèlement, on recense **1 953 jeunes en Classes Préparatoires à l'Apprentissage** et **9 900 jeunes dans les dispositifs d'accès à l'apprentissage** (stage de découverte des métiers, passerelles...)

Répartition des effectifs d'apprentis par niveau de diplôme



Les niveaux V et IV concentrent toujours l'essentiel des effectifs.

De nombreux diplômes peuvent se préparer par la voie de l'apprentissage. On observe cependant une forte concentration puisque quatre diplômes regroupent 2 apprentis sur 3. Il s'agit par ordre d'importance du CAP (27% des effectifs d'apprentis), du BTS (14%), du BEP (13%) et du bac professionnel (11%). **Près des deux tiers des apprentis (59,8% contre 62,2% l'année précédente) se concentrent ainsi sur les niveaux V et IV.**

Mais ce sont les niveaux supérieurs qui se développent le plus vite.

Bien que les niveaux IV et V demeurent majoritaires en stock, les niveaux supérieurs prennent **l'avantage lorsque l'on raisonne sur le flux**. En effet, ce sont les niveaux supérieurs qui se développent le plus vite. Entre 2007 et 2008, Les effectifs des niveaux I et II ont progressé respectivement de 14% et 6%, alors que ceux des niveaux V ont diminué de 4% et ceux des niveaux IV n'ont progressé que de 5%. Ainsi, alors que la part élevée de ces niveaux I à III dans l'ensemble des apprentis est déjà une spécificité francilienne (40% du total contre 28% seulement au niveau national), ce sont ces niveaux qui se développent le plus vite, contribuant par là-même à accentuer la spécificité régionale.

Niveau	Rentrée 2006	Rentrée 2007	Rentrée 2008	évolution 2007/2008	évolution 2004/2008
Niveau 1	6 112	7 899	9 008	14%	157%
Niveau 2	7 748	7 939	8 397	6%	22%
Niveau 3	12 458	13 676	14 269	4%	46%
Niveau 4	13 233	13 517	14 209	5%	23%
Niveau 5	30 004	30 354	29 036	-4%	-1%
Total	69 555	73 385	74 919	2%	23%

Avec des niveaux supérieurs qui se développent plus vite, en choisissant l'hypothèse d'une évolution identique à celle de 2007/2008 sur chaque année à venir, ce serait à la rentrée 2012 que le nombre d'apprentis du supérieur (niveaux I à III cumulés) serait supérieur au nombre d'apprentis des niveaux IV et V.

1. L'offre de formation (suite)

→ 56% des apprentis préparent une formation dans les services

SERVICES : Principales spécialités de formation	effectif	PRODUCTION : Principales spécialités de formation	effectif
COMMERCE, VENTE	10 069	AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION	5 772
COIFFURE, ESTHETIQUE & AUTR.SOINS	4 970	ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	4 573
ACCUEIL, HOTELIERIE, TOURISME	4 573	MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	3 617
COMPTABILITE, GESTION	3 562	BATIMENT : FINITIONS	2 699
INFORMATIQUE	3 044	STRUCTURES METALLIQUES	1 666
SPEC.PLURIVAL.ECHANGES ET GESTION	2 564	ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	1 454
SANTE	1 895	BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE	1 331
FINANCES, BANQUE, ASSURANCES	1 832	TECHNO.INDUSTRIELL.FONDAMENTALES	1 217
TRANSPORT, MANUTENT., MAGASINAGE	1 658	SPEC.PLURITECHNO MECAN.-ELECTRIC.	1 142
SECRETARIAT, BUREAUTIQUE	1 561	TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT	994
Autres spécialités	5 506	Autres spécialités	6 628
Ensemble Services	41 234	Ensemble Production	31 093

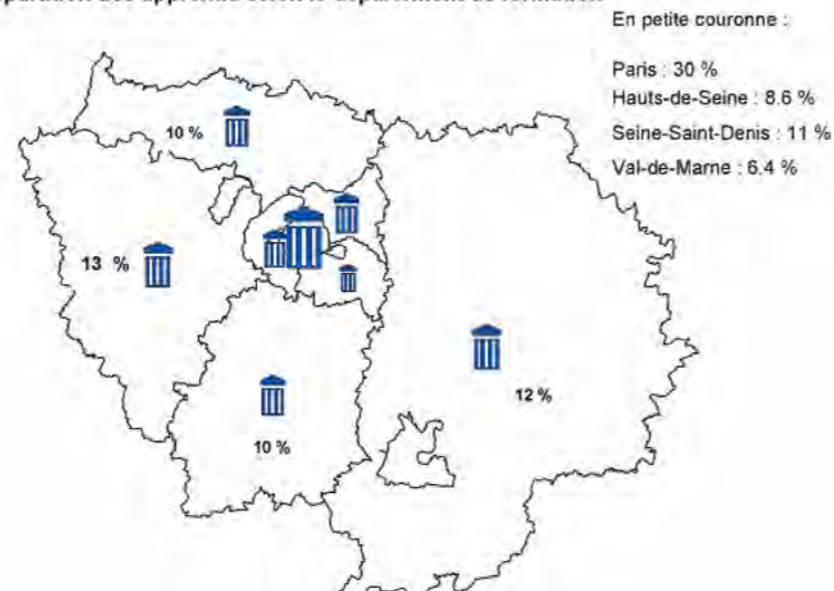
Source : Région IDF - Gloria 2007/2008

→ Près d'un jeune sur 3 vient se former à Paris



Les effectifs se concentrent pour l'essentiel sur Paris (qui accueille 30 % des apprentis) et la première couronne (qui en regroupe le quart).

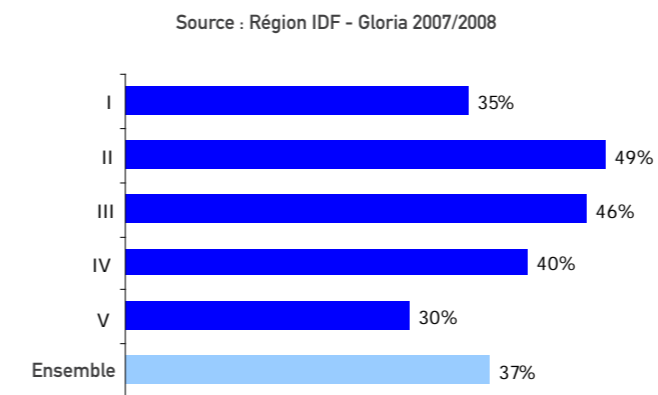
Répartition des apprentis selon le département de formation



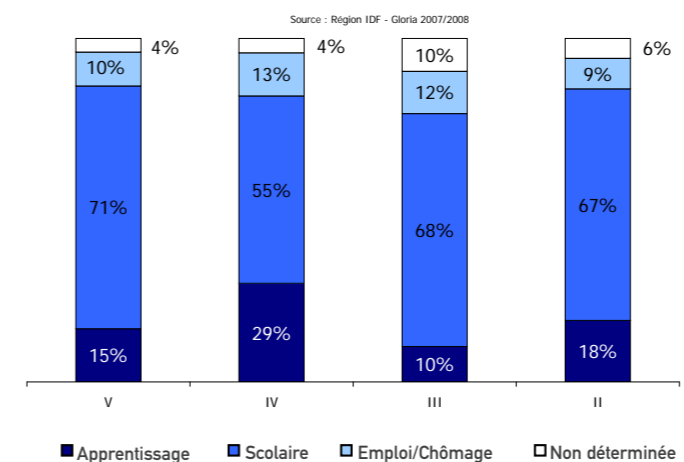
2. Qui sont les apprentis ?

L'apprenti francilien est typiquement un homme, suivant une formation de niveau V ou IV et habitant la grande couronne. Les femmes représentent aujourd'hui un peu plus du tiers (37 %) des apprentis franciliens. Mais cette proportion varie considérablement selon le niveau et la spécialité de formation. Le développement de l'apprentissage dans les niveaux supérieurs s'explique moins par des poursuites d'études des apprentis de niveaux V et IV que par l'arrivée de nouveaux publics qui choisissent l'apprentissage après une formation à temps plein.

Taux de féminisation selon le niveau de formation



Situation des apprentis l'année précédente selon le niveau (apprentis de 1ère année uniquement pour les formations pluri-annuelles)



52% des apprentis sont originaires de grande couronne.

Les apprentis des CFA franciliens sont originaires de la région pour 92% d'entre eux. Parmi les 6 094 jeunes originaires d'autres régions, 60% proviennent des régions limitrophes de l'IDF. Les jeunes résidant en grande couronne représentent 52% des effectifs, ceux de la petite couronne 29% et 10% sont parisiens.

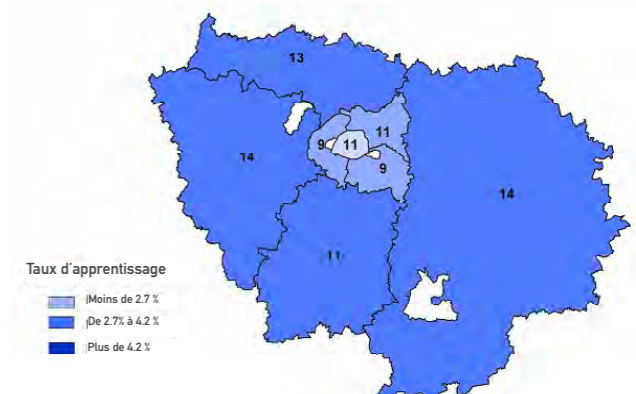
La part des jeunes en apprentissage augmente à mesure que l'on s'éloigne de Paris

4,6% des jeunes franciliens âgés de 16 à 25 ans sont en apprentissage (contre 5,3 % à l'échelle nationale). Cette part n'est que de 2,7% à Paris. Elle est comprise entre 3,9% et 4,1% pour les départements de la petite couronne. Elle oscille entre 5,4% et 6,3% en grande couronne.

→ Les femmes représentent 37% des apprentis franciliens (soit 7 points de plus que la moyenne nationale). Cette part varie toutefois très fortement selon le domaine de formation avec un net avantage pour les services (57%) par rapport aux formations de la production (10%). Ainsi la sur-représentation des femmes parmi les apprentis en IDF s'explique-t-elle pour l'essentiel par la sur-représentation des formations liées aux services dans la région. Les écarts sont également importants selon le niveau de formation. En effet, les femmes sont sous-représentées aux deux extrémités de la pyramide des niveaux de formations. Elles ne représentent 35% des apprentis de niveau I et 30% de niveau V. A contrario, près d'un apprenti sur deux de niveaux II ou III est une femme.

→ La situation précédant l'entrée dans une formation en apprentissage est très variable selon les niveaux de formation. Ainsi la part de ceux qui étaient déjà en apprentissage peut-elle varier du simple au triple. Ces chiffres illustrent le fait que les entrées en apprentissage s'effectuent pour l'essentiel aux niveaux V et III. Si l'apprentissage couvre désormais tous les niveaux de formation et si ce sont les niveaux de formation supérieurs qui se développent aujourd'hui le plus rapidement, ces derniers progressent d'abord par l'arrivée de nouveaux publics plutôt que via des poursuites d'études de la part des apprentis de niveaux V et IV.

Part d'apprentis résidents et taux d'apprentissage par département



3. Les entreprises d'accueil

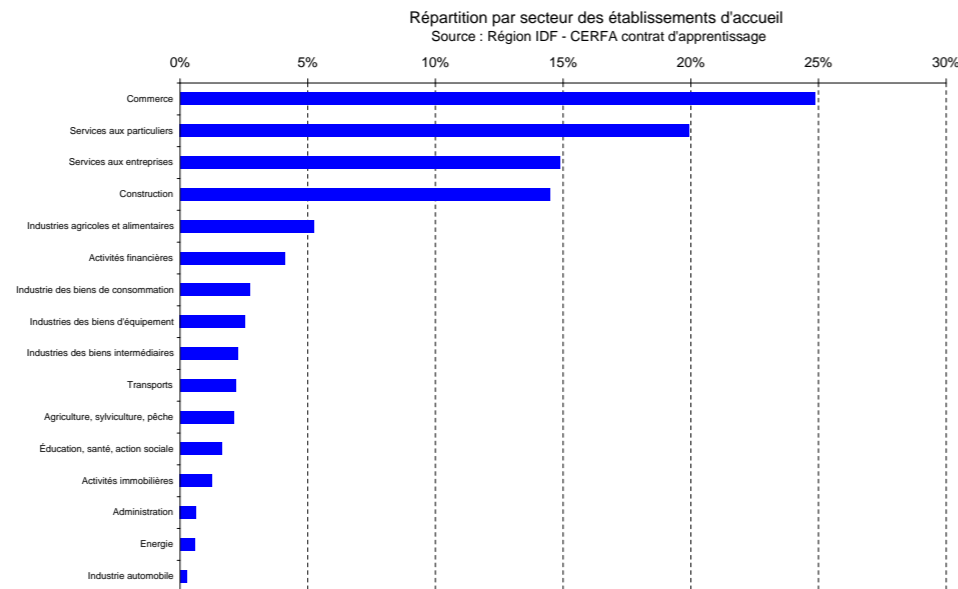
3,2 % des établissements franciliens ont embauché un nouvel apprenti en 2007-2008. Les établissements accueillant au moins un apprenti en 2007-2008 sont majoritairement de petite taille (64% d'entre eux ont moins de 10 salariés) et concentrés pour l'essentiel sur quatre secteurs d'activité : le commerce, les services aux particuliers, les services aux entreprises et la construction. A noter également que presque le quart de ces établissements sont localisés dans Paris intra-muros, ce qui est cohérent avec la localisation des CFA mais beaucoup moins avec le lieu de résidence des apprentis (qui vivent à 89 % en petite et grande couronnes).

3,2 % des établissements franciliens ont signé un nouveau contrat en 2007/2008

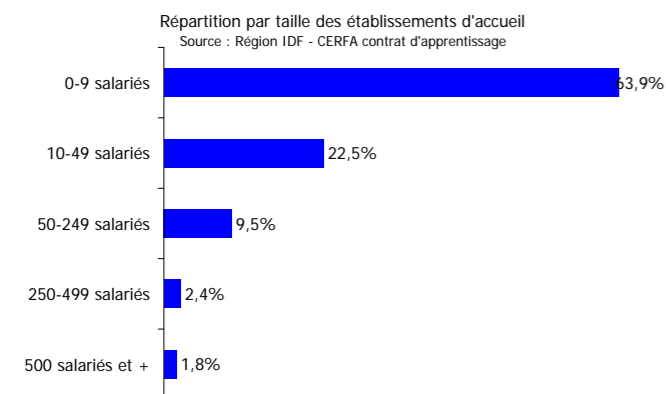
25 920 établissements ont signé au moins un nouveau contrat d'apprentissage entre le 1 juillet 2007 et le 30 juin 2008. Rapporté au nombre d'établissements franciliens, cela représente un taux de pénétration de 3,2 %

Quatre secteurs regroupent presque 75% des établissements accueillant au moins un apprenti

Comme l'année précédente, quatre secteurs regroupent 3 entreprises d'accueil sur 4 : commerce (25%), services aux particuliers (20%), services aux entreprises (15%) et construction (14,5%).



64% des établissements accueillant au moins un apprenti ont moins de 10 salariés



Les établissements de la région IDF sont dans leur grande majorité des établissements de petite taille : 91% emploient moins de 10 salariés.

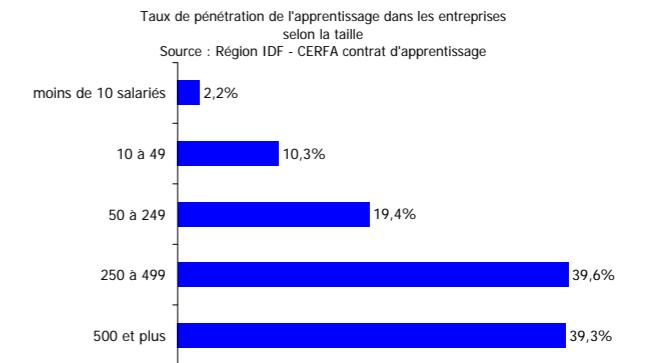
Les établissements accueillant des apprentis se démarquent de cette réalité puisque seulement 64 % d'entre eux ont moins de 10 salariés. Si l'apprentissage se concentre plutôt dans les petites entreprises, il est proportionnellement mieux représenté (par rapport à leur poids dans la région) dans les entreprises de 10 à 49 salariés ainsi que celles de 50 à 249 salariés. Cette tendance à la sur-représentation des entreprises moyennes et grandes tend d'ailleurs à se renforcer puisqu'on repérait 80% d'établissements de moins de 10 salariés en 2007. Cette évolution importante s'explique notamment par un fort turn-over de ces entreprises d'accueil. En effet, 60% des établissements accueillant au moins un apprenti en 2007-2008 ne le faisaient pas l'année précédente.

Cet important renouvellement s'est traduit par une montée en puissance des établissements de plus grande taille (sachant que parallèlement, les établissements qui ont employé des apprentis sur les deux années de référence ont eu globalement tendance à grossir eux aussi).

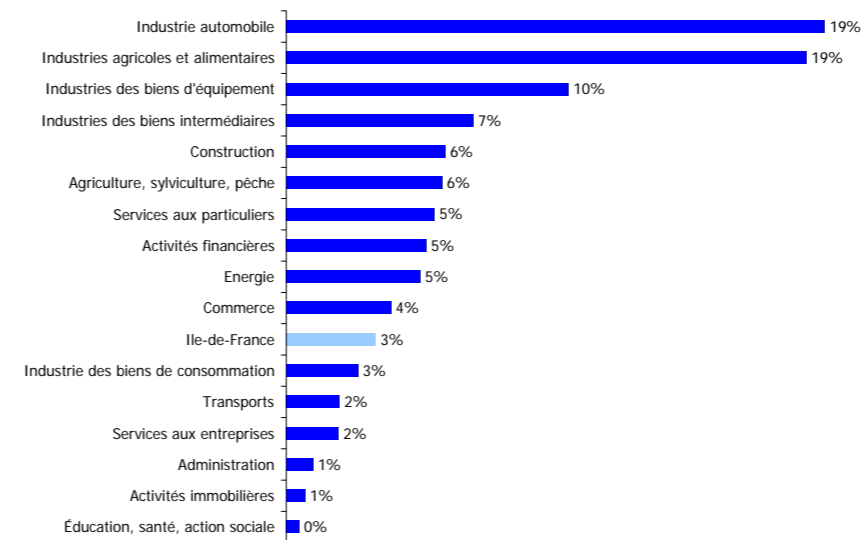
Par ailleurs, lorsque l'on regarde la répartition des établissements d'accueil par taille et par niveau de contrat, on s'aperçoit que la taille de l'établissement a tendance à augmenter avec le niveau de contrat.

3. Les entreprises d'accueil (suite)

Enfin, le taux de pénétration de l'apprentissage augmente avec la taille de l'établissement. Il est nettement plus important dans les grands établissements de 250 salariés ou plus, où il atteint les 40%. Il est déjà très élevé pour les établissements de 50 à 249 salariés. Par contre, ce taux est inférieur à la moyenne dans les établissements de moins de 50 salariés. D'une manière générale, le taux de pénétration a augmenté par rapport à l'année 2007 pour toutes les tailles d'établissements sauf pour ceux de moins de 10 salariés.



Taux de pénétration de l'apprentissage dans les établissements selon le secteur. Source : Région IDF - CERFA contrat d'apprentissage



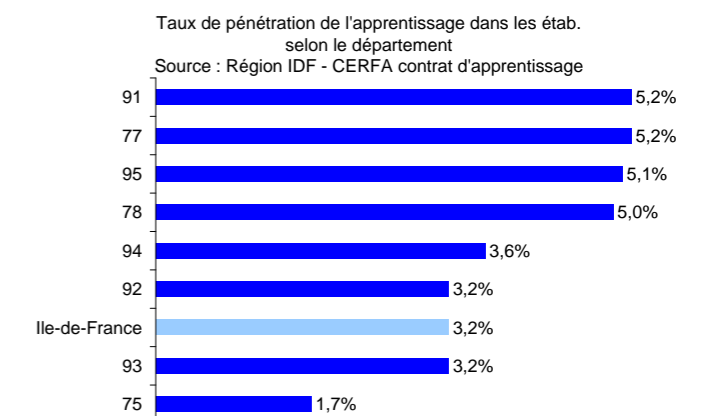
Le taux de pénétration de l'apprentissage varie très fortement selon le secteur d'activité.

Comme l'année précédente, les secteurs de l'automobile, des industries agricoles et alimentaires, des biens d'équipement et des biens intermédiaires sont d'importants "recruteurs" d'apprentis. Ce sont respectivement 19,3%, 18,6% et 10% de leurs établissements qui ont signé au moins un contrat d'apprentissage en 2007-2008.

A contrario, l'apprentissage rencontre moins d'écho dans 6 secteurs, qui ont un taux de pénétration inférieur à la moyenne régionale. Il s'agit des industries de biens de consommation, des transports, des services aux entreprises, de l'administration, des activités immobilières et du secteur Éducation-santé-action sociale. Ce sont les mêmes secteurs qui rencontraient les taux de pénétration les plus bas en 2007.

Paris est le 1er département "employeur" d'apprentis. On trouve ensuite, à part équivalente, les Yvelines (14%) puis la Seine-et-Marne et les Hauts-de-Seine (12,5% et 12%). Les autres départements franciliens regroupent chacun entre 8% et 11% des établissements d'accueil.

Si Paris est le 1er département "recruteur", il est le dernier si l'on rapporte le nombre d'établissements avec apprenti au nombre d'établissements total. Le taux de pénétration est un peu plus important pour la première couronne (entre 3,2% et 3,6%). Il est beaucoup plus élevé pour la grande couronne où il atteint 5,2% dans l'Essonne. On retiendra donc que la localisation des établissements demeure très stable, en dépit d'un important renouvellement d'une année sur l'autre. Cette stabilité s'explique sans doute pour une large part par celle des CFA.



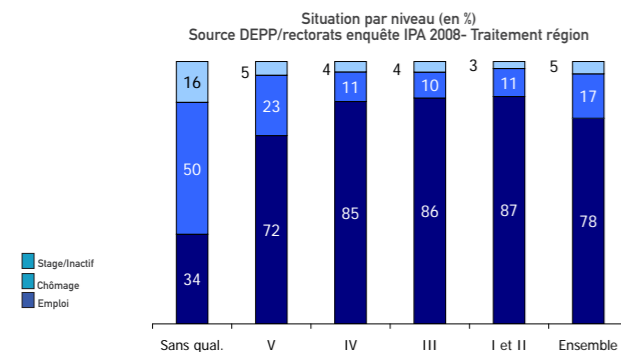
4. Une insertion professionnelle de qualité

Sept mois après la fin de leur formation, 78% des sortants d'apprentissage sont en emploi (contre 72% en moyenne dans les autres régions). L'insertion professionnelle des apprentis a donc progressé de 4 points en une année.

Comme l'année précédente, parmi ceux qui sont en emploi 71% ont un CDI.

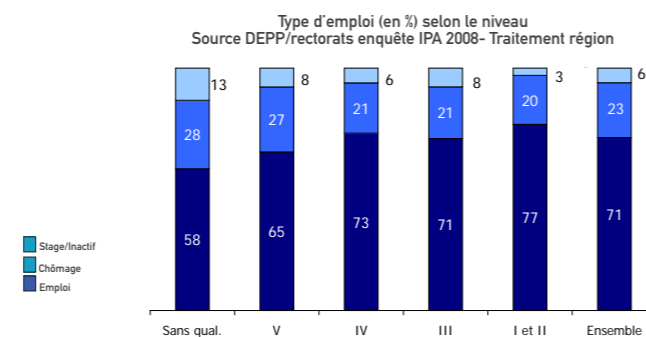
L'accès à l'emploi s'effectue dans l'entreprise d'accueil dans la moitié des cas et plus d'un sortant d'apprentissage sur trois travaille dans une entreprise de plus de 50 salariés.

78% des sortants d'apprentissage sont en emploi



Sept mois après la fin de leur formation, 78% des apprentis se déclarent en emploi, (contre 74% en 2007) 17% au chômage, et 5% en stage ou inactivité. L'insertion professionnelle des apprentis est donc en progression de 4 points par rapport à l'année précédente. Les différences sont marquées entre les niveaux de formation. L'écart est important entre les sorties sans qualification et les niveaux V, ainsi qu'entre les niveaux V et les autres.

71% des emplois occupés sont des CDI



Parmi les 78% d'apprentis en emploi, 71% d'entre eux déclarent que cet emploi est un CDI (contre 63% pour les autres régions), 23% un CDD ou un intérim, 6% un contrat aidé. La stabilité des emplois augmente à mesure que le niveau s'élève sauf pour les niveaux III pour qui la part des emplois stables est équivalente à celle des niveaux V. Depuis 2007, la stabilité des emplois a augmenté pour tous les niveaux au dessus du niveau V en Île-de-France alors qu'elle a baissé de 3 points pour ce dernier.

Presque la moitié des sortants d'apprentissage travaillent dans une entreprise de plus de 50 salariés

33% des apprentis déclarent travailler dans une entreprise de moins de 10 salariés, 24% dans une entreprise de 10 à 49 salariés et 42% dans une entreprise de plus de 50 salariés. Alors que les entreprises de plus de 50 salariés représentent la moitié des employeurs de sortants d'apprentissage, elles ne sont que 14% à accueillir des apprentis durant leur formation.

La taille de l'employeur diffère selon le niveau de formation. La part des "petites entreprises" diminue fortement à mesure que le niveau de formation augmente (surtout à partir du niveau IV).

Le secteur public est très peu représenté parmi les employeurs

Les entreprises privées regroupent 90% des apprentis en emploi (un point de plus qu'en 2007) : les 10% restants sont employés par le secteur public. Cette part est très en deçà de la place qu'occupe ce secteur dans l'ensemble des emplois franciliens, puisqu'un emploi sur cinq est public dans la région.

4. Une insertion professionnelle de qualité (suite)

→ La moitié des jeunes en emploi le sont dans leur entreprise d'accueil



Un jeune sur deux est en emploi chez l'employeur qui l'a accueilli dans le cadre du contrat d'apprentissage. Ce taux de maintien varie peu selon la taille de l'entreprise ou le niveau de la formation préparée. Par contre, les différences sont très marquées par spécialités de formation.

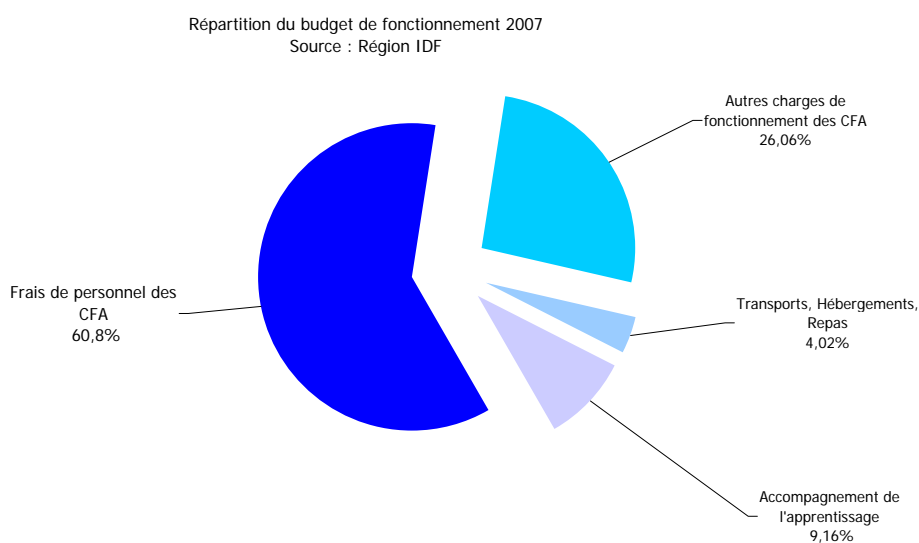
77% des sortants d'apprentissage qui sont en emploi dans leur entreprise d'accueil sont en CDI. Cette part de CDI est supérieure à ceux qui trouvent un emploi dans une entreprise différente de celle de leur contrat d'apprentissage (65%). Le maintien en emploi dans l'entreprise qui les a accueillis au moment de leur contrat est donc plus souvent synonyme d'emploi stable.

5. Un budget régional conséquent et en forte croissance

Au titre de l'année 2007, la Région IDF a consacré 340,2 millions d'euros à l'apprentissage (hors dépenses d'investissement) : 225,5 millions pour le fonctionnement des CFA et 114,3 millions pour la prime régionale versée aux employeurs d'apprentis.

Les dépenses de fonctionnement (en hausse de 13% par rapport à 2006) s'élèvent aujourd'hui à 2 974 € en moyenne par apprenti et tendent à augmenter avec le niveau de formation. Le développement plus rapide des niveaux supérieurs n'est donc pas sans incidence sur l'ampleur de l'engagement régional.

La subvention régionale représente aujourd'hui presque la moitié (42,4 %) du total des ressources des CFA, cette part ayant tendance à croître dans le temps.



LES SOURCES UTILISEES

→ GLORIA : système d'information dédié au pilotage de l'apprentissage à la Région IDF. Il comporte des données individuelles sur les apprentis (caractéristiques socio-démographiques, formation préparée, ...), des données sur la réussite aux examens, ainsi que des éléments financiers. Les renseignements sur les jeunes sont transmis chaque année à la DEPP pour alimenter le SIFA (système d'information sur la formation des apprentis).

→ Fichier des Contrats : le versement de la prime aux employeurs d'apprentis a été décentralisé et confié aux Régions. Pour ce faire, la Région IDF récupère auprès des organismes consulaires (chambres de commerce et d'industrie, chambres des métiers, chambre d'agriculture), en charge de la saisie, les contrats d'apprentissage signés entre les employeurs et les jeunes (CERA n°FA12 et FA13). Ces éléments constituent une base «contrats» qui permet d'identifier les employeurs et de leur verser la prime.

→ Enquête IPA : enquête sur l'insertion professionnelle des apprentis (IPA) est un dispositif national piloté par la Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP) du Ministère de l'Education Nationale. Elle est réalisée chaque année par les services statistiques académiques avec le concours des centres de formations d'apprentis pour la collecte des données. L'ensemble des 25 000 apprentis sortis de formation en 2006/2007 a été interrogé par questionnaire sept mois après la sortie (soit en février 2008) sur leur situation au regard de l'emploi.



Conseil régional d'Île-de-France

Unité Développement
35, boulevard des Invalides - 75007 Paris
www.iledefrance.fr

 N° Azur **0 810 18 18 18**