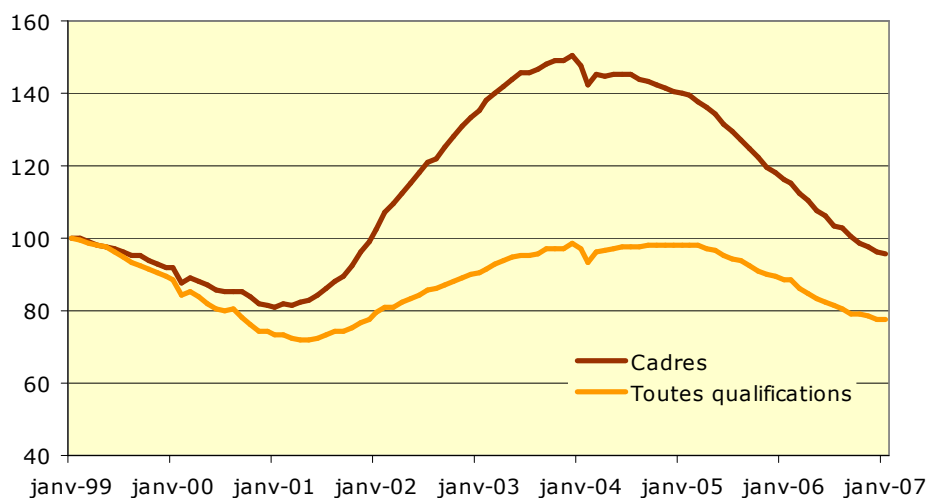


LE CHOMAGE DES CADRES EN ILE-DE-FRANCE

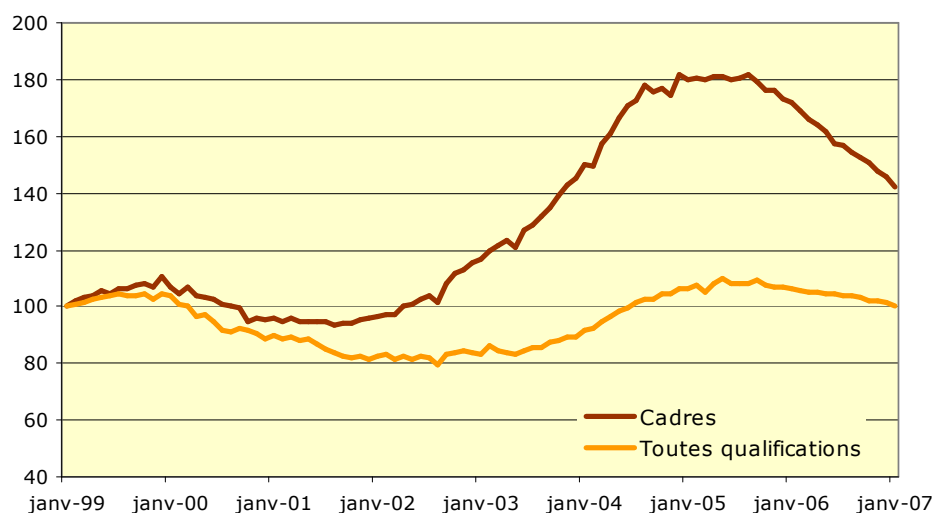
A fin décembre 2006, 69 600 demandeurs d'emploi à la recherche d'un emploi à temps plein et à durée indéterminée (catégorie 1) étaient inscrits à l'ANPE sur un métier de « cadre » en Ile-de-France, soit 16,1% de l'ensemble de la demande d'emploi.

Un regard sur l'évolution du chômage des cadres indique que ces derniers ont été plus fortement impactés par les retournements conjoncturels récents que les autres niveaux de qualifications. En effet, entre décembre 2000 et décembre 2003, période où le marché du travail était très défavorable, le chômage des cadres a doublé, alors que, dans le même temps, le chômage enregistrait une progression nettement moins rapide (+32,7% en trois ans). A contrario, entre fin 2003 et fin 2006, l'amélioration de la conjoncture a davantage profité aux cadres qu'aux autres qualifications : respectivement - 33,6% contre -21,0%. Toutefois, cette baisse ne compense pas la forte hausse du chômage des cadres entre 2000 et 2003 : au final, en six ans, le nombre de demandeurs d'emploi cadres a augmenté de 32,3 % alors que la région enregistrait une hausse modérée de la DEFM (+4,7%).

Evolution CVS du nombre de DEFM de catégorie 1



Evolution CVS du nombre de DEFM de catégorie 6



Cette amélioration du marché du travail des cadres, observée depuis 2003, a surtout bénéficié aux demandeurs d'emploi de moins de 30 ans (- 42,8%), lesquels avaient été les premières victimes de la morosité du marché du travail lors du retournement conjoncturel de 2001. Entre fin 2000 et fin 2003, le chômage des cadres de moins de 30 ans avait, en effet, progressé de + 190,8%. Les plus de 50 ans, qui représentent 20 % de la demande cadre, sont la classe d'âge qui est la moins touchée (-7,2% en six ans).

A fin 2006, près de deux tiers des demandeurs d'emploi « cadres » sont des hommes. Ils ont davantage profité de l'amélioration de la conjoncture : -37,0 % entre 2003 et 2006 contre -26,9% pour les femmes.

Plus de la moitié des demandeurs « cadres » sont titulaires d'un diplôme de niveau BAC+3/+4 (52,9 %)

La part du chômage de longue durée dans la demande cadre reste élevée : 33,9 % à fin décembre 2006, contre 30,9 % pour l'ensemble des demandeurs. Même si, pour cette qualification, la baisse du chômage de longue durée a été plus importante qu'en moyenne de fin 2003 à fin 2006 (- 30,2%, contre -22,7 %), les traces de la période 2000-2003, très défavorable pour le chômage de longue durée chez les cadres, restent, aujourd'hui encore visibles. Ainsi, la progression du chômage de longue durée chez les cadres reste, en moyenne sur les 6 dernières années, importante : + 42,8 %, contre - 2,5 % toutes qualifications confondues.

La demande d'emploi cadres reste très localisée : majoritairement à Paris, dans les Hauts-de-seine et dans l'est des Yvelines, là où sont situés les emplois de cadres. Paris, qui représente plus de 30 % de la demande d'emploi, enregistre la plus forte baisse (-38,2% entre 2003 et 2006), mais reste le département où le chômage de longue durée est le plus présent (36,1 % de la demande d'emploi cadre).

Les demandeurs d'emploi inscrits à l'ANPE à la recherche d'un emploi à temps plein et à durée indéterminée, ayant travaillé plus de 78 heures dans le mois (catégorie 6) ont été plus touchés par la crise de l'emploi des cadres : à fin décembre 2006, ils sont plus de 10 130 contre 6 160, six ans plus tôt (+64,5 %).

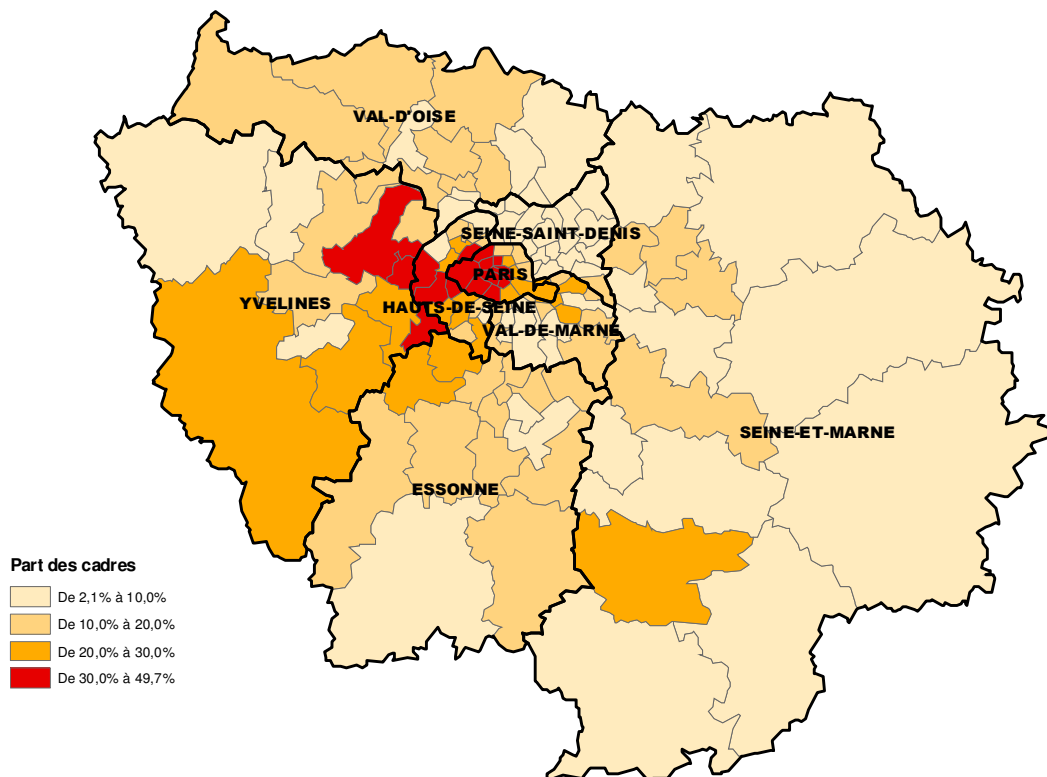
Enfin, l'enquête emploi en continu de l'Insee met en lumière une situation encore difficile pour les cadres franciliens. En moyenne annuelle sur l'ensemble de l'année 2005, le taux de chômage régional des cadres était, en effet, nettement supérieur à celui observé en province : 6,6 %, contre 4,0 %).

Répartition de la DEFM "Cadres" par classe d'âge et sexe (cat1)	Décembre 2006	Décembre 2003	Décembre 2000	Evolution de décembre 2003 à décembre 2006	Evolution de décembre 2000 à décembre 2003	Evolution de décembre 2000 à décembre 2006
Moins de 30 ans	15 560	27 225	9 361	-42,8%	190,8%	66,2%
30-39 ans	21 394	33 483	14 140	-36,1%	136,8%	51,3%
40-49 ans	18 238	23 941	13 571	-23,8%	76,4%	34,4%
50 ans et plus	14 387	20 169	15 509	-28,7%	30,0%	-7,2%
Femme	25 759	35 256	18 149	-26,9%	94,3%	41,9%
Homme	43 820	69 562	34 432	-37,0%	102,0%	27,3%

Répartition de la DEFM "Cadres" par niveau de formation (cat1)	Décembre 2006	Décembre 2003	Décembre 2000	Evolution de décembre 2003 à décembre 2006	Evolution de décembre 2000 à décembre 2003	Evolution de décembre 2000 à décembre 2006
Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	40 082	60 724	26 994	-34,0%	125,0%	48,5%
Bac + 2 ans (III)	13 066	20 440	9 410	-36,1%	117,2%	38,9%
Bac BTN BT BP (IV)	9 206	13 012	8 342	-29,2%	56,0%	10,4%
BEP CAP (V)	5 472	7 226	5 231	-24,3%	38,1%	4,6%
CEP SES (Vbis)	991	1 457	1 269	-32,0%	14,8%	-21,9%
1er cycle 2eme degre (VI)	762	1 306	1 307	-41,7%	-0,1%	-41,7%

Répartition de la DEFM "Cadres" par niveau de formation*diplôme (cat1)	Décembre 2006	Décembre 2003	Evolution de décembre 2003 à décembre 2006
Diplôme - Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	36 812	55 698	-33,9%
Niveau - Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	3 270	5 026	-34,9%
Diplôme - Bac + 2 ans (III)	9 390	15 018	-37,5%
Niveau - Bac + 2 ans (III)	3 676	5 422	-32,2%
Diplôme - Bac BTN BT BP (IV)	6 107	8 790	-30,5%
Niveau - Bac BTN BT BP (IV)	3 099	4 222	-26,6%
Diplôme - BEP CAP (V)	3 785	5 192	-27,1%
Niveau - BEP CAP (V)	1 687	2 034	-17,1%
Diplôme - BIS CEP SES (V)	365	612	-40,4%
Niveau - BIS CEP SES (V)	626	845	-25,9%
Diplôme - 1er cycle 2eme degre (VI)	162	364	-55,5%
Niveau - 1er cycle 2eme degré (VI)	600	942	-36,3%

Part des demandeurs d'emploi « cadre » dans la DEFM de cat.1 (fin août 2006)



Les métiers de cadres

La demande d'emploi « cadre » est très concentrée : quatre métiers regroupent les trois quart des demandeurs : cadres commerciaux, cadres administratifs, informaticiens et dirigeants d'entreprise.

L'évolution du chômage n'est pas homogène suivant les métiers. En effet, même si entre décembre 2003 et décembre 2006, la baisse du chômage des informaticiens a été la plus forte (-54,1%), la période 2000-2003, ayant été très défavorable (+282,1%), en six ans la hausse reste la plus importante avec celle des dirigeants d'entreprises : respectivement +75,3% et 170,1%. De même, mais dans une moindre mesure, la baisse de 2003-2006 dans les métiers de cadres administratifs et de cadres commerciaux, n'a pas compensé l'importante progression du chômage dans la période 2000-2003. Les dirigeants d'entreprises est l'unique métier de cadre qui, entre 2003 et 2006, voit le nombre de demandeurs progresser (+22,2). Seuls les cadres du bâtiment et des travaux publics enregistrent un recul entre 2000 et 2006 : -14,2 %, avec pour les plus de 50 ans, une baisse de -32,4 %.

Répartition de la DEFM "Cadres" par principales Familles Professionnelles (cat1)	Décembre 2006	Décembre 2003	Décembre 2000	Evolution de décembre 2003 à décembre 2006	Evolution de décembre 2000 à décembre 2003	Evolution de décembre 2000 à décembre 2006
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	22 320	32 736	18 906	-31,8%	73,2%	18,1%
Cadres administratifs	12 295	19 783	9 528	-37,9%	107,6%	29,0%
Informaticiens	9 137	19 909	5 211	-54,1%	282,1%	75,3%
Dirigeants d'entreprises	6 945	5 684	2 571	22,2%	121,1%	170,1%
Personnels d'étude et de recherche	4 055	6 126	3 124	-33,8%	96,1%	29,8%
Professionnels du droit	3 069	4 182	2 755	-26,6%	51,8%	11,4%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	2 742	4 313	2 724	-36,4%	58,3%	0,7%
Cadres de la fonction publique	2 340	2 387	1 279	-2,0%	86,6%	83,0%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 276	3 535	2 653	-35,6%	33,2%	-14,2%
Cadres de la banque et des assurances	1 942	2 965	1 676	-34,5%	76,9%	15,9%
Cadres des transports et navigants de l'aviation	893	1 308	824	-31,7%	58,7%	8,4%
Médecins et assimilés	788	908	752	-13,2%	20,7%	4,8%
Techniciens et cadres de l'agriculture	777	982	578	-20,9%	69,9%	34,4%
Total des Familles Professionnelles Cadres	69 579	104 818	52 581	-33,6%	99,3%	32,3%
Ensemble des demandeurs franciliens	432 985	548 402	413 383	-21,0%	32,7%	4,7%

Répartition de la DEFM "Cadres" par âge (cat1)	Décembre 2006	Décembre 2003	Décembre 2000	Evolution de décembre 2003 à décembre 2006	Evolution de décembre 2000 à décembre 2003	Evolution de décembre 2000 à décembre 2006
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	22 320	32 736	18 906	-31,8%	73,2%	18,1%
Moins de 30 ans	4 396	6 744	2 692	-34,8%	150,5%	63,3%
30-39 ans	7 037	11 049	5 115	-36,3%	116,0%	37,6%
40-49 ans	6 202	8 091	5 201	-23,3%	55,6%	19,2%
50 ans et plus	4 685	6 852	5 898	-31,6%	16,2%	-20,6%
Cadres administratifs	12 295	19 783	9 528	-37,9%	107,6%	29,0%
Moins de 30 ans	2 648	5 060	1 601	-47,7%	216,1%	65,4%
30-39 ans	3 784	6 273	2 423	-39,7%	158,9%	56,2%
40-49 ans	3 071	4 369	2 474	-29,7%	76,6%	24,1%
50 ans et plus	2 792	4 081	3 030	-31,6%	34,7%	-7,9%
Informaticiens	9 137	19 909	5 211	-54,1%	282,1%	75,3%
Moins de 30 ans	2 002	6 518	1 120	-69,3%	482,0%	78,8%
30-39 ans	3 052	7 081	1 657	-56,9%	327,3%	84,2%
40-49 ans	2 531	4 127	1 352	-38,7%	205,3%	87,2%
50 ans et plus	1 552	2 183	1 082	-28,9%	101,8%	43,4%
Dirigeants d'entreprises	6 945	5 684	2 571	22,2%	121,1%	170,1%
Moins de 30 ans	754	312	50	141,7%	524,0%	1408,0%
30-39 ans	1 894	1 232	360	53,7%	242,2%	426,1%
40-49 ans	2 327	2 132	945	9,1%	125,6%	146,2%
50 ans et plus	1 970	2 008	1 216	-1,9%	65,1%	62,0%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 276	3 535	2 653	-35,6%	33,2%	-14,2%
Moins de 30 ans	387	622	384	-37,8%	62,0%	0,8%
30-39 ans	741	1 114	716	-33,5%	55,6%	3,5%
40-49 ans	588	864	724	-31,9%	19,3%	-18,8%
50 ans et plus	560	935	829	-40,1%	12,8%	-32,4%

Répartition de la DEFM "Cadres" par niveau de formation (cat1)	Décembre 2006	Décembre 2003	Décembre 2000	Evolution de décembre 2003 à décembre 2006	Evolution de décembre 2000 à décembre 2003	Evolution de décembre 2000 à décembre 2006
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	22 320	32 543	18 894	-31,4%	72,2%	18,1%
Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	10 392	15 440	7 157	-32,7%	115,7%	45,2%
Bac + 2 ans (III)	5 250	7 577	4 143	-30,7%	82,9%	26,7%
Bac BTN BT BP (IV)	3 919	5 475	4 053	-28,4%	35,1%	-3,3%
BEP CAP (V)	2 091	2 814	2 322	-25,7%	21,2%	-9,9%
CEP SES (Vbis)	412	722	647	-42,9%	11,6%	-36,3%
1er cycle 2eme degre (VI)	256	515	572	-50,3%	-10,0%	-55,2%
Cadres administratifs	12 295	19 651	9 524	-37,4%	106,3%	29,1%
Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	8 455	13 105	5 798	-35,5%	126,0%	45,8%
Bac + 2 ans (III)	2 015	3 308	1 531	-39,1%	116,1%	31,6%
Bac BTN BT BP (IV)	1 091	1 916	1 187	-43,1%	61,4%	-8,1%
BEP CAP (V)	623	1 119	780	-44,3%	43,5%	-20,1%
CEP SES (Vbis)	75	108	142	-30,6%	-23,9%	-47,2%
1er cycle 2eme degre (VI)	36	95	86	-62,1%	10,5%	-58,1%
Informaticiens	9 137	19 793	5 209	-53,8%	280,0%	75,4%
Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	4 546	10 422	2 159	-56,4%	382,7%	110,6%
Bac + 2 ans (III)	2 626	5 744	1 387	-54,3%	314,1%	89,3%
Bac BTN BT BP (IV)	1 379	2 458	1 043	-43,9%	135,7%	32,2%
BEP CAP (V)	451	867	415	-48,0%	108,9%	8,7%
CEP SES (Vbis)	90	203	128	-55,7%	58,6%	-29,7%
1er cycle 2eme degre (VI)	45	99	77	-54,5%	28,6%	-41,6%
Dirigeants d'entreprises	6 945	5 653	2 569	22,9%	120,0%	170,3%
Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	3 318	3 614	1 643	-8,2%	120,0%	101,9%
Bac + 2 ans (III)	1 076	726	340	48,2%	113,5%	216,5%
Bac BTN BT BP (IV)	1 217	682	328	78,4%	107,9%	271,0%
BEP CAP (V)	975	425	175	129,4%	142,9%	457,1%
CEP SES (Vbis)	198	104	52	90,4%	100,0%	280,8%
1er cycle 2eme degre (VI)	161	102	31	57,8%	229,0%	419,4%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 276	3 507	2 653	-35,1%	32,2%	-14,2%
Bac + 3 ou 4 ans (I et II)	1 111	1 742	1 243	-36,2%	40,1%	-10,6%
Bac + 2 ans (III)	333	467	355	-28,7%	31,5%	-6,2%
Bac BTN BT BP (IV)	290	406	288	-28,6%	41,0%	0,7%
BEP CAP (V)	351	567	454	-38,1%	24,9%	-22,7%
CEP SES (Vbis)	63	86	74	-26,7%	16,2%	-14,9%
1er cycle 2eme degre (VI)	128	239	239	-46,4%	0,0%	-46,4%

Répartition de la DEFM "Cadres" par principales Familles Professionnelles (cat6)	Décembre 2006	Décembre 2003	Décembre 2000	Evolution de décembre 2003 à décembre 2006	Evolution de décembre 2000 à décembre 2003	Evolution de décembre 2000 à décembre 2006
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	2 684	2 991	1 706	-10,3%	75,3%	57,3%
Cadres administratifs	2 642	2 633	1 575	0,3%	67,2%	67,7%
Informaticiens	1 375	1 695	577	-18,9%	193,8%	138,3%
Dirigeants d'entreprises	606	397	152	52,6%	161,2%	298,7%
Personnels d'étude et de recherche	552	626	348	-11,8%	79,9%	58,6%
Professionnels du droit	490	423	389	15,8%	8,7%	26,0%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	399	412	316	-3,2%	30,4%	26,3%
Cadres de la fonction publique	335	246	176	36,2%	39,8%	90,3%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	389	490	398	-20,6%	23,1%	-2,3%
Cadres de la banque et des assurances	252	337	200	-25,2%	68,5%	26,0%
Cadres des transports et navigants de l'aviation	120	120	84	0,0%	42,9%	42,9%
Médecins et assimilés	155	139	133	11,5%	4,5%	16,5%
Techniciens et cadres de l'agriculture	135	140	105	-3,6%	33,3%	28,6%
Total des Familles Professionnelles Cadres	10 134	10 649	6 159	-4,8%	72,9%	64,5%
Ensemble des demandeurs franciliens	66 541	68 843	76 121	-3,3%	-9,6%	-12,6%

Les offres d'emploi de cadres

De janvier à décembre 2006, plus de 72 000 d'offres d'emploi ont été déposées à l'ANPE sur un métier de cadre, soit 9,3 % de l'ensemble des offres. Le CDI reste majoritaire : il représente près de trois quart des offres contre 40% pour l'ensemble des offres régionales.

Entre 2003 et 2006, le nombre d'offres d'emplois déposées a progressé de 85,6%. Par contre, contrairement à la demande d'emploi, la baisse de la période 2000-2003 a été pratiquement identique à celle observée, en moyenne, à l'échelle régionale : -24,4% contre - 20,0%. Ainsi, sur six ans, alors que l'offre d'emploi régionale s'est stabilisée (+1,4 %), l'offre d'emploi « cadre » a progressé de + 40,3%.

Les contrats les plus stables progressent davantage entre 2003 et 2006 : + 103,3 % pour les CDI, contre +24,4% pour les CDD de moins de 3 mois. Les plus fortes progressions sont enregistrées dans les secteurs du conseil et assistance et les services opérationnels (resp. +122,2% et 108,7 Ces deux secteurs représentent les deux tiers des offres d'emploi confiées à l'ANPE en 2006.

Répartition des offres de métiers de "Cadres" par type de contrat	2006	2003	2000	Evolution de 2003 à 2006	Evolution de 2000 à 2003	Evolution de 2000 à 2006
Intérim et CDD < 3mois	9 325	6 021	6 908	54,9%	-12,8%	35,0%
CDD de 4 à 6 mois	3 634	2 041	2 142	78,0%	-4,7%	69,7%
CDD > 6 mois	7 061	5 165	5 465	36,7%	-5,5%	29,2%
CDI	52 101	25 632	36 883	103,3%	-30,5%	41,3%
Total des offres Cadres	72 121	38 859	51 398	85,6%	-24,4%	40,3%
Ensemble des offres franciliennes	779 286	614 868	768 795	26,7%	-20,0%	1,4%

Répartition des offres de métiers de "Cadres" " par principales Familles Professionnelles	2006	2003	2000	Evolution de 2003 à 2006	Evolution de 2000 à 2003	Evolution de 2000 à 2006
Informaticiens	24 165	8 236	19 777	193,4%	-58,4%	22,2%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	17 878	10 797	10 157	65,6%	6,3%	76,0%
Cadres administratifs	8 996	6 674	9 036	34,8%	-26,1%	-0,4%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	7 815	2 092	1 879	273,6%	11,3%	315,9%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	3 674	3 088	2 321	19,0%	33,0%	58,3%
Personnels d'étude et de recherche	2 822	1 753	2 424	61,0%	-27,7%	16,4%
Cadres de la banque et des assurances	2 275	1 964	2 062	15,8%	-4,8%	10,3%
Cadres de la fonction publique	1 368	1 055	1 041	29,7%	1,3%	31,4%
Professionnels du droit	1 101	807	715	36,4%	12,9%	54,0%
Médecins et assimilés	711	1 089	1 066	-34,7%	2,2%	-33,3%
Cadres des transports et navigants de l'aviation	563	275	378	104,7%	-27,2%	48,9%
Techniciens et cadres de l'agriculture	478	707	363	-32,4%	94,8%	31,7%
Dirigeants d'entreprises	275	322	179	-14,6%	79,9%	53,6%
Total des offres Cadres	72 121	38 859	51 398	85,6%	-24,4%	40,3%

LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL DES INFORMATIENS

(Extrait du BREF Ile-de-France n°21 de Février 2006)

▲ Un domaine d'activité très sensible à la conjoncture

Si les postes d'informatiens concernent tous les secteurs d'activité, ils se concentrent toutefois dans le secteur du conseil et de l'assistance (55,2 % d'entre eux) et, plus précisément, dans le sous-secteur des activités informatiques. Au 31 décembre 2004, ce dernier occupe 300 000 salariés en France métropolitaine (source Unedic), dont 55,4 % travaillent en Ile-de-France (22,6 % dans les Hauts-de-Seine et 18,1 % à Paris).

De 1998 à 2000, les métiers de l'informatique ont connu un essor sans précédent. Les tensions sur le marché du travail étaient alors très vives en Ile-de-France, avec un ratio offres / demandes supérieur à 3. Dès 2001, les offres d'emploi pour ces métiers ont marqué un net recul, provoquant une très forte hausse du chômage des informaticiens. Le ratio offres / demandes a alors beaucoup diminué, jusqu'à se situer à un niveau inférieur à la moyenne des autres métiers.

Pour l'ensemble de l'année 2005, ce ratio augmente de nouveau en Ile-de-France, à 1,02 point, contre 0,53 point en 2004. Au dernier trimestre 2005, il s'établit à 1,14 point.

▲ Une forte poussée de l'offre d'emploi en 2005

La conjonction d'une hausse des offres d'emploi et d'une baisse des demandes explique le doublement de ce ratio en un an.

En 2005, l'ANPE a enregistré 20 226 offres d'emploi dans les métiers de l'informatique, soit + 64,7 % en un an. Ces offres correspondaient à des contrats d'une durée supérieure à un mois pour 99,3 % d'entre elles (78,3 % tous métiers confondus). Les offres d'emploi ont été les plus nombreuses pour les informaticiens d'études (8 927), puis pour les informaticiens experts (5 775).

En regard, 19 832 nouvelles demandes d'emploi ont été enregistrées en 2005 dans les métiers de l'informatique, soit - 14,8 % en un an. Parmi ces demandes, 43,5 % concernaient des postes d'informaticiens d'études et 22,3 % des postes d'organiseurs informaticiens. Fin 2005, c'est également dans ces deux métiers que le stock de demandes d'emploi est le plus conséquent.

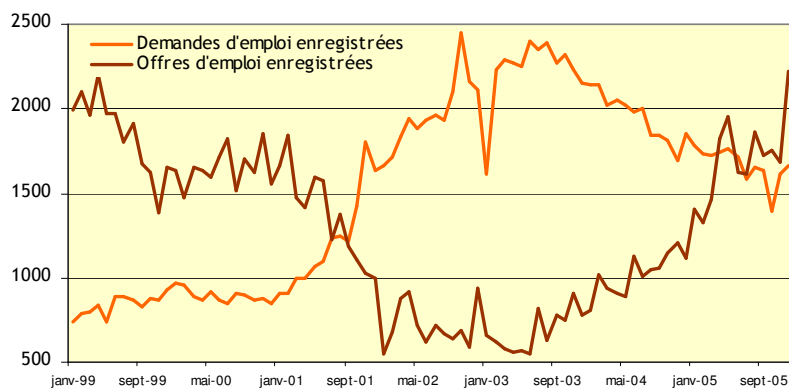
▲ Des différences sensibles selon les métiers

L'analyse d'autres indicateurs conduit toutefois à relativiser les tensions actuelles sur le marché du travail des informaticiens, encore très éloignées de la situation observée en 1998 / 1999.

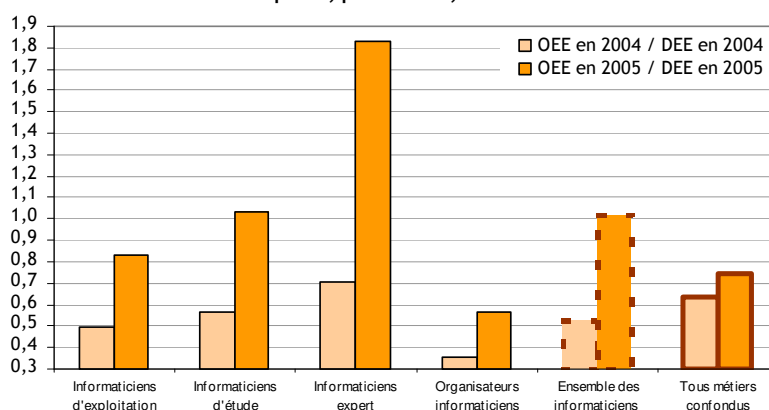
En premier lieu, le volume global de la demande d'emploi reste important : 13 591 à fin 2005. De plus, le taux d'écoulement de la demande est inférieur à la moyenne des métiers (- 0,6 point en 2005), ce qui signifie qu'une part importante des informaticiens demandeurs d'emploi éprouve des difficultés à sortir du chômage.

Ce phénomène est particulièrement sensible pour les organisateurs informaticiens (taux d'écoulement de la demande inférieur de 5,6 points à la moyenne). Les difficultés de réinsertion professionnelle qu'éprouvent ces derniers peuvent s'expliquer à la fois par leur âge (42 ans en moyenne), et par un niveau moyen de formation très élevé (65,3 % de niveaux I et II, contre 46,9 % pour l'ensemble des informaticiens). Ces caractéristiques impliquent des recrutements à très haut niveau de salaire que le secteur n'est peut-être plus disposé à offrir aujourd'hui.

Evolution comparée du volume d'offres et de demandes d'emploi enregistrées pour les informaticiens, de janvier 1999 à décembre 2005 (CVS)



Evolution comparée, par métiers, des taux de tension annuels



Principales caractéristiques de la demande et de l'offre d'emploi des métiers de l'informatique	DEFM de catégories 1, 2 et 3 à fin décembre 2005	Evolution de décembre 2004 à décembre 2005	Taux d'écoulement de la DEFM en 2005	Evolution du nombre d'OEE, entre 2004 et 2005	Taux de satisfaction des offres
<i>Informaticiens d'exploitation</i>	2 334	-21,0%	64,6%	47,7%	81,4%
<i>Informaticiens d'étude</i>	5 273	-27,3%	66,8%	54,5%	81,3%
<i>Informaticiens expert</i>	2 255	-21,5%	62,6%	123,2%	86,3%
<i>Organiseurs informaticiens</i>	3 729	-23,7%	59,9%	33,9%	84,3%
Ensemble des informaticiens	13 591	-24,4%	64,0%	64,7%	83,1%
Tous métiers confondus	602 873	-7,4%	64,6%	15,0%	89,3%

Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle d'Ile-de-France
66, rue de Mouzaïa – 75935 Paris Cedex 19 – Tél. 01 44 84 26 99

Réalisation : Cyril Saugnac

[http : //www.europemploi-idf.org](http://www.europemploi-idf.org)